

Diversiteit en inclusiviteit

Elk mens heeft een identiteit die uit verschillende elementen bestaat, zoals sekse, leeftijd, culturele achtergrond of religie, maar ook je taal, geletterdheid en gezondheid. De combinatie van deze aspecten maakt jou uniek als mens. Al die verschillende mensen in een groep of maatschappij duiden we als diversiteit.

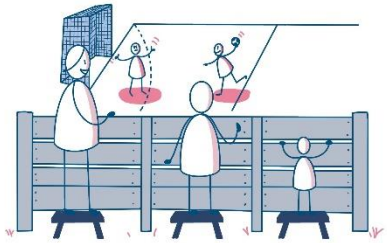
Hieronder zie je een grafische weergave van de diversiteit van iemand identiteit met de verschillende overkoepelende elementen.



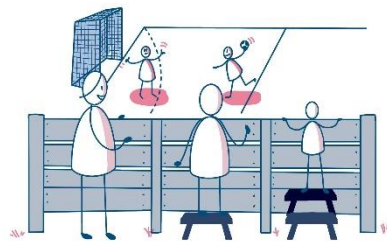
Diversiteitsdiamant van Movisie

Je unieke identiteit bepaalt ook vaak je positie in de maatschappij waarin je leeft. Soms worden mensen om verschillende redenen uitgesloten van volwaardige deelname aan de maatschappij waarin ze leven. Denk aan een fysieke beperking, leeftijd of genderidentiteit. Hierbij kan ook discriminatie en uitsluiting van bepaalde groepen mensen naar andere groepen mensen optreden. Inclusie of inclusiviteit pleit voor een open groep of maatschappij waar iedereen welkom is en mag én kan meedoen. Soms is het daarvoor nodig de praktische omstandigheden aan te passen of is er een andere kijk nodig. Vaak gebeurt het dat sommige groepen of mensen meer aandacht krijgen om mee te kunnen doen, zoals extra financiering, folders in verschillende talen of het praktisch aanpassen van gebouwen zodat iedereen makkelijk naar binnen kan.

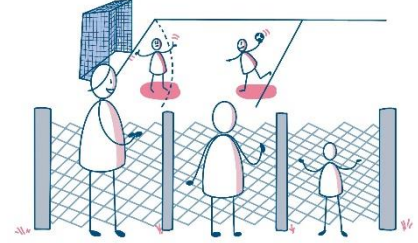
Inclusie gaat daarbij een stapje verder en probeert de situatie zo te maken dat iedereen automatisch kan meedoen. Op het plaatje hieronder kan je goed het verschil zien.



Gelijkheid



Gelijkwaardigheid



Inclusiviteit

“Diversiteit is de uitnodiging voor het feestje, inclusie is gevraagd worden om te dansen op het feestje” (Verna Myers)

Homoseksuele mannen, lesbische vrouwen en biseksuele personen met een migratie-achtergrond hebben verschillende strategieën om met homo-negatieve normen in hun sociale omgeving om te gaan. Zij vertellen hun ouders en familie meestal niets over hun seksuele oriëntatie. Sommigen verhuizen bijvoorbeeld naar een andere stad waar ze openlijk zichzelf kunnen zijn, iets dat in hun ouderlijk huis of directe sociale omgeving niet altijd mogelijk is. (Cense, 2013)

Luister naar het [verhaal van Nadim](#) en hoe zijn multiculturele achtergrond meespeelde bij het uit de kast komen.

[Lees](#) en [luister](#) hier over Izaak en hoe hij worstelde met erbij horen in zijn kerkelijke omgeving. Van de mensen die eens per week of vaker naar de kerk gaan, is ongeveer 47% positief over homoseksualiteit, terwijl dit onder mensen die nooit naar de kerk gaan 77% is. (Kuyper, 2018)

In dit [webinar](#) geven we meer uitleg over het thema inclusiviteit.

Scenario: Wat zou jij doen?

De situatie

Je bent inmiddels enkele maanden actief als vrijwilliger bij een breiclub. Het is erg gezellig, maar een van de deelnemers valt vaak stil in de gesprekken. Je wilt haar stimuleren om mee te doen met het gesprek en bent benieuwd naar haar verhalen. Het gesprek gaat op dat moment toevallig over de kleinkinderen van een van de andere deelnemers.

Wat doe je?

- Je begint een klein één op één gesprekje met mevrouw over iets laagdrempeligs.
- Je vraagt haar of er een reden is waarom ze wat meer op de achtergrond blijft.
- Je vraagt naar haar kleinkinderen en wat die zoal doen.
- Je vraagt of ze iets leuks wil vertellen over haar familie.
- Je vraagt haar of ze het leuk vindt om samen koffie te gaan zetten.

Over de situatie

Probeer er in je vragen niet automatisch vanuit te gaan dat iemand in de gangbare norm van kleinkinderen en een heterohuwelijk past. Wees je ervan bewust dat er een norm is waar niet iedereen binnen past, gewild of ongewild. Vroeger konden mensen van hetzelfde geslacht niet trouwen en dus ook geen gezin stichten. Gesloten vragen (zoals hierboven in een van de antwoordopties) kunnen een extra barrière vormen voor mensen om iets over zichzelf te vertellen. Een gevoel van er niet bij horen kan hierdoor vergroot worden. Stel open vragen zoals bv.: 'Wie is/was er belangrijk in uw leven?' of 'Wat vindt u leuk om in uw vrije tijd met geliefden/naasten te doen?'

Alle onderzoeken waar aan wordt gerefereerd komen uit 'Handreiking LHBTI-emancipatie; Feiten en cijfers op een rij, 2021', gepubliceerd door Movisie tenzij anders vermeld.

